

Zainlab pone en marcha nuevas herramientas para la profesionalización de los cuidados

El proyecto aborda las necesidades del reto demográfico actual. El aprendizaje adquirido a lo largo de estos años se incluirá en la formación permanente de Lanbide

Recientemente se celebró la jornada 'Oportunidades de empleo y capacitación en la economía de los cuidados y la longevidad', en la que Idoia Mendia anunció la creación de un ecosistema de innovación en materia de atención especializada a los mayores.

La vicelehendakari y consejera de Trabajo y Empleo, Idoia Mendia, inauguró en Bilbao la jornada 'Oportunidades de empleo y capacitación en la economía de los cuidados y la longevidad', una cita enmarcada en el programa estratégico Zainlab, impulsado por el departamento de Trabajo y Empleo con la implicación del grupo cooperativo Servicios Sociales Integrados, para la recualificación de personas en el sector de los cuidados y el diseño de perfiles para la prestación de servicios a personas mayores.

En su intervención, Mendia anunció la puesta en marcha de nuevas herramientas para la profesionalización de los cuidados y la atención especializada a las personas mayores, y avanzó que el Servicio Público de Empleo Lanbide contará con un programa permanente de formación, además de crearse un ecosistema de innovación. Se trata de la consolidación de formación en atención en el hogar Mentsad, el programa para residencias Mentins, el nuevo perfil de tecnólogo/a social y el ecosistema Zainhub.



La jornada, enmarcada en el programa estratégico Zainlab, se celebró en el Museo Guggenheim (Bilbao).

radiografía
 Más de medio millón de personas han cumplido 65 años, la cuarta parte vive sola, más de 50.000 superan los 80 y solo 20.000 viven en residencias

Tras dos años de trabajo "buscando nuevas soluciones para uno de nuestros mayores retos, la gestión de la longevidad", Mendia aseguró que "hemos encontrado respuestas a la formación, la profesionalización, la dignificación de los cuidados, y a la garantía de una vida autónoma para quienes así lo deseen. Y esas respuestas han venido para quedarse".

Y es que, la radiografía de la situación de los mayores, con más de medio millón de personas en Euskadi que han cumplido 65 años, la cuarta parte de ellas viviendo solas y más de 50.000 superando los 80, y el hecho de que solo unas 20.000 vivan en resi-

dencias, revela que existen "distintas vejezes, distintas etapas y distintas situaciones que atender", y que las respuestas tradicionales "no nos permiten afrontar los retos del futuro", manifestó la vicelehendakari.

Perspectiva integral

El proyecto ZainLab, impulsado por el Departamento de Trabajo y Empleo de Gobierno vasco, surge como respuesta a los desafíos de la economía de los cuidados y la longevidad en la sociedad vasca. Iniciado en 2021 como parte de la Estrategia Vasca de Empleo 2030, se enfoca en la creciente demanda de atención a lo largo de la

vida con una perspectiva integral e innovadora, y se erige como motor de cambio en la materia. Los resultados obtenidos a partir del testaje de los dos últimos años permitirá la definición de un nuevo mapa de roles y perfiles adaptados a la realidad de los cuidados.

Así, y en colaboración con Grupo Servicios Sociales Integrados, ZainLab busca dignificar la profesión de quienes se dedican a los cuidados, en su mayoría mujeres, constituyendo la calidad del empleo y la atención a quienes necesitan cuidados sus puntos centrales.

[Estrategia Empresarial]

LOS RETOS DE ZAINLAB

El Consejo de Gobierno aprobó conceder 270.000 euros para la puesta en marcha del proyecto Mentins, del Grupo SSI, para permitir a personas con dificultades de acceso a la formación reglada la obtención del Certificado de Atención Sociosanitaria a personas dependientes en residencias. Esta experiencia forma parte del programa estratégico ZainLab, cuya propuesta de intervención en el empleo identifica cuatro retos:

1. La profesionalización del cuidado a través de la resolución de los obstáculos identificados para el acceso a la formación ordinaria.
2. 'Upskilling' de profesiones. Introduce nuevas competencias en los perfiles profesionales, con una mirada ética, sostenible, tecnológica y centrada en las personas.
3. Nuevos programas, experimentando con profesionales en ámbitos tecnológicos, urbanísticos, sanitarios y sociales.
4. Apoyo al emprendimiento en la 'Silver Economy'.

Podemos y queremos ayudarte

En todos nuestros centros disponemos de plazas públicas concertadas con la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), así como plazas privadas de tipo permanente y/o temporal



Residencia Albiz Santiago Llanos
SESTAO 946 57 22 20



Residencia y centro de día Bizkotsalde
BASAURI 944 05 00 00



Residencia Egoitz Alai
BERMEO 946 02 98 86



Residencia y centro de día Gaztehuondo
BILBAO-REKALDE 946 56 78 85



Residencia Marcelo Gangoiti
MUSKIZ 946 70 84 90



Centro de día Bizigura
ABANTO-ZIERBENA 946 56 81 16



Centro de día Isozaki Atea
BILBAO 946 12 35 89



Centro de día Ormabarrieta
BERMEO 946 02 82 81

NUEVO CENTRO

Centro etxeTIC ZALLA
etxeticzalla@grupobabesten.eus

babesten
Grupo

Más información en:
www.grupobabesten.eus

Caser, Nazaret, Gaia y Servicios Mejora Calidad-vida impulsarán el proyecto silverZ

Caser Residencial, el centro de formación Nazaret, la Asociación de Industria del Conocimiento y Tecnología Aplicada (Gaia) y la empresa Servicios Mejora Calidad-vida impulsarán el proyecto 'silverZ', financiado por la Diputación Foral de Gipuzkoa, dentro del programa Etorkezuna Eraikiz.

El objetivo de esta iniciativa es el diseño y desarrollo de un programa de intervención que incremente la cooperación, interacción y el intercambio entre personas de diferentes edades y generaciones.

Con este propósito, se desarrollarán iniciativas que permitan compartir habilidades, conocimientos y experiencias

entre jóvenes y mayores. En principio, el proyecto está dirigido a alumnado, profesorado, tutores y orientadores de Nazaret y, por otro lado, a las personas mayores y los profesionales de Caser Residencial Betharram en Hondarribia.

En 'silverZ' intervienen también diversas organizaciones y personas especialistas en geriatría, innovación, emprendizaje y ética en las empresas. Por el momento, se ha realizado un análisis del nivel de conocimiento que tienen las personas jóvenes con respecto a la situación de las personas mayores en Gipuzkoa y valorado otras iniciativas intergeneracionales en Euskadi. [EE]